



**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**Внедрения целевой модели наставничества**  
**в МБОУ СОШ с. Гордино Афанасьевского района Кировской области на 2020-2024 годы**

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, работающих, обучающихся и проживающих на территории Гординского сельского поселения.

Задачи внедрения целевой модели наставничества:

улучшение показателей МБОУ СОШ с. Гордино, осуществляющую деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее – образовательная организация) в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;

раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;

создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;

формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1.	<b>Подготовка условий для запуска программы наставничества</b>	Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества			
1.1	Информирование участников образовательного процесса о целевой программе наставничества	Информирование аудитории о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия	ноябрь-декабрь 2020	Администрация МБОУ СОШ с. Гордино	Пресс-релизы, справки, ссылки на вебинары, пост-релизы
1.2	Формирование рабочей группы	Создание площадки рабочего взаимодействия внешнего ресурса (по-	ноябрь 2020	Администрация МБОУ СОШ с. Гордино	Распоряжение о составе рабочей группы

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
		тенциальные наставники, социальные партнеры, представители работодателей, волонтеры и т. д.)			
1.3.	Методическое обеспечение реализации программы наставничества в образовательной организации Кировской области	Наличие необходимой для реализации программы наставничества методической документации	ноябрь 2020	Администрация МБОУ СОШ с. Гордино	Методические рекомендации по реализации программы наставничества в образовательных организациях Кировской области, включающие типовое положение о наставничестве типовую дорожную карту, форму индивидуального плана осуществления наставничества, форму отзыва о результатах наставничества
1.4	Нормативно-правовое и методическое обеспечение целевой программы наставничества в образовательной организации Кировской области	Наличие необходимых для реализации программы наставничества локальных актов и методической документации	декабрь 2020	Администрация МБОУ СОШ с. Гордино	Утверждены в образовательных организациях необходимые методические документы и локальные акты: - положение о наставничестве; - дорожная карта;

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- приказы;</li> <li>- программа обучения наставников в образовательной организации;</li> <li>- индивидуальный план осуществления наставничества.</li> </ul>
1.5	Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества	Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества	постоянно	Администрация МБОУ СОШ с. Гордино, Гордина О.В., ответственный за заполнение сайта	Тематическая страница «Наставничество» на официальных сайтах образовательных организаций, новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях реализации программы наставничества, вебинары, проведение тематических родительских собраний
1.6.	Формирование банка данных об экспертах и кураторах для реализаций программ наставничества в МБОУ СОШ с. Гордино	Привлечение сотрудников ИРО, Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Вятский государственный уни-	постоянно	ИРО	Банк данных экспертов

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
		верситет», участников единой региональной методической службы в системе образования Кировской области (далее – ЕРМС), педагогов психологов, представителей бизнес-сообществ и других к реализации программ наставничества			
2.	<b>Обучение кураторов и наставников</b>	Обеспечение кадровых условий для реализации программы наставничества			
2.1	Обучение кураторов и наставников программы наставничества	Формирование у кураторов и наставников необходимых знаний и компетенций	в соответствии с планом мероприятий ИРО на календарный год	ИРО	Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы
2.2.	Обучение кураторов и наставников программы наставничества	Формирование у кураторов и наставников необходимых компетенций	в соответствии с планом курсовых мероприятий ИРО на календарный год	ИРО	Дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации) Удостоверения о повышении квалификации

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
3.	<b>Оценка результатов и популяризация лучшего опыта наставничества</b>	Оценивание качества процесса реализации программы наставничества			
3.1	Мониторинг реализации программ наставничества в МБОУ СОШ с. Гордино	Анализ результатов выполнения программы наставничества	ежегодно 20 декабря, 20 июня	МБОУ СОШ с. Гордино, ИРО, ОМС*	Информационно-аналитическая справка
3.2	Открытое публичное мероприятие	Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	ежегодно, август	МБОУ СОШ с. Гордино, региональный наставнический центр, ЕРМС, ОМС*	Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы

\* Органы, участвующие в реализации плана по согласованию.

### Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Кировской области

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, проживающих в Кировской области)	10	30	40	55	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих Кировской области)	2	4	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в Кировской области)	10	30	40	55	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Кировской области, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в Кировской области)	2	10	20	25	30