

**МБОУ СОШ с.Гордино
АФАНАСЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

22. 04.2024

№ 69

С.Гордино

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Афанасьевского муниципального округа Кировской области на 2023-2024 учебный год

На основании распоряжения министерства образования Кировской области от 16.04.2024 № 534 «О внесении изменений в распоряжение министерства образования Кировской области от 29.06.2018 № 5-63 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных общеобразовательных организаций»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Афанасьевского муниципального округа Кировской области на 2023-2024 учебный год, утвержденное приказом Управления образования администрации Афанасьевского муниципального округа Кировской области от 25.08.2023 № 246-01-06, следующие изменения согласно приложению.
2. Ведущему юрисконсульту довести настоящий приказ до сведения руководителей общеобразовательных организаций.
3. Руководителям общеобразовательных организаций внести изменения в Положения об оплате труда работников.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
5. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

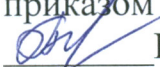
Директор школы



В.М.Гордина

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом директора школы
 В.М.Гордина
от 22.04.2024 № 69

ИЗМЕНЕНИЯ

в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Афанасьевского муниципального округа Кировской области на 2023-2024 учебный год

1. Пункт 29.9 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«29.9. Педагогическим работникам дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), в размере 5 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в размере 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации».

2. Пункт 52 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«49. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районных коэффициентов и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».
