

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Гордино Афанасьевского района Кировской области

ПРИКАЗ

От 20.09.2018 г

№ 165

Об утверждении перечня должностей,
подверженных коррупционным рискам

В соответствии с Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»; Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», законом Кировской области «О противодействии коррупции в Кировской области» от 23 апреля 2009 года

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить перечень должностей МБОУ СОШ с.Гордино, подверженных коррупционным рискам (Приложение 1)
2. Утвердить карту коррупционных рисков и пути их предотвращения в МБОУ СОШ с.Гордино (Приложение 2)
3. Утвердить программу противодействие коррупции
4. Макарову И.А., электронику разместить приказ в соответствующем разделе на сайте школы
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы



В.М.Гордина

«Об утверждении перечня
должностей, подверженных
коррупционным рискам»

**Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции
(коррупционных должностей) МБОУ СОШ с.Гордино**

1. Должности работников МБОУ СОШ с.Гордино, замещение которых связано с:

- непосредственным предоставлением услуг заявителям, а также иными непосредственными контактами с организациями;
- осуществлением контрольных и надзорных мероприятий;
- подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных средств, а также распределением ограниченного ресурса;
- подготовкой и принятием решений, связанных с осуществлением закупок для нужд ОУ;
- подготовкой и принятием решений, связанных с назначениями на коррупциогенные должности:

1.1. Высшая группа должностей категории «Руководитель»:

- директор ОУ;

1.2. Группа должностей категории «Руководители 2, 3 уровней»:

- заместители директора;
- заведующая библиотекой;

1.3. Группа должностей категории «Педагогический персонал»:

Педагогические работники:

- учитель;
- воспитатель;
- педагог-психолог;

1.4. Группа должностей категории «Прочие педагогические работники»:

- педагог – организатор;
- .

Приложение № 2
к приказу 20.09.2018 г № 165
«Об утверждении перечня должностей,
подверженных коррупционным
рискам»

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
и пути их предотвращения в МБОУ СОШ с.Гордино

Коррупционные риски	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
Контроль приема, перевода и отчисления обучающихся в соответствии с нормативными документами; проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников	- введение электронной приемной; - обеспечение открытой информации о наполняемости классов; - согласование приказов с бухгалтерско-экономическим отделом
Совершенствование контроля за организацией и проведением ГИА	- организация информирования участников ГИА и обучающихся - определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА за исполнением, ненадлежащим выполнением обязанностей и злоупотреблением служебным положением
Организация систематического контроля за получением, учетом, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об образовании	- назначение ответственного за заполнение аттестатов об основном общем образовании - создание комиссий по проверке данных, вносимых в аттестат - создание комиссии по списанию бланков строгой отчетности
Контроль организации приема пожертвований от граждан и организаций	публичный отчет ОУ с включением вопросов по антикоррупции
Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности	- ревизионный контроль со стороны Учредителя; - создание комиссии по закупкам в рамках требований Законодательства - предоставление сведений о близких родственниках работниками, замещающими должности, связанные с закупками,

	предоставлением услуг, заключением договоров.
Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда	- создание комиссии учреждения по распределению стимулирующего фонда работникам учреждения; - согласование с профсоюзным комитетом
Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средства обучающихся	Проведение анкетирования среди родителей
Предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директором	- ежегодно до 30 апреля предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директором
Работа с обращениями родителей (законных представителей); прием родителей (законных представителей); проверка письменных обращений, подготовка ответов на обращение родителей (законных представителей)	проведение мониторинга среди родителей с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг
Организация работы по формированию нетерпимого	- проведение тематических классных часов (Наши права - наши обязанности», «Что я знаю о своих правах?»);
отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры	- книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни»; - конкурс рисунков «Стоп, коррупция!» - родительские собрания «Правовая ответственность несовершеннолетних»
Информирование общественности через СМИ о проводимых	- наличие рубрики на сайте учреждения, поддержание ее в актуальном режиме

мероприятиях по антикоррупционному образованию, просвещению и пропаганде	
Расписание и режим работы	Составление расписания и режима работы в соответствии с нормами СанПиНа и в интересах оптимального использования рабочего времени
Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции учреждения	Обсуждение вопросов антикоррупционной политики 1 раз в год на заседании Педагогического совета
Осуществление государственных закупок	Контроль руководителя ОУ за закупкой товаров российского производства, проведение мониторинга цен для экономии бюджетных средств.
Непосредственное осуществление образовательной деятельности	Административный контроль за образовательной деятельностью ОУ. Своевременное реагирование на возможные конфликты интересов участников образовательного процесса.

